INTER SINDICAL EDUCACIÓ

Interconcertats

Butlletí informatiu de La Intersindical, el sindicat nacional i de classe de l'educació concertada.

educacio.concertada@intersindical-csc.cat @concertadaintersindical @InterEducacio Número 4, juny de 2022

SI AQUEST CURS MARCA TENDÈNCIA GUANYAREM DRETS

A l'educació concertada, els darrers cursos les mobilitzacions s'han limitat a concentracions d'alliberats i a convocatòries conjuntes amb les patronals. En canvi, enguany, dues convocatòries de vaga han demostrat el potencial mobilitzador que tenim els treballadors del sector, i que, si volem assolir fites com l'homologació horària amb els docents de la pública que fixa la LEC, el que cal és organitzar-nos i mobilitzar-nos més i millor. ■

CONTRA LES IMPOSICIONS DEL CONSELLER

Després d'una dècada de greuges acumulats, i davant les imposicions del conseller d'Educació, els treballadors i treballadores de l'educació vam dir prou. Des de la Intersindical vam convocar, juntament amb la resta de sindicats de la concertada, una vaga de dos dies, en la qual exigíem la retirada del nou currículum i de l'ordre de calendari escolar, la fi de les imposicions i l'inici d'un diàleg real o la recuperació del poder adquisitiu perdut, entre d'altres. Tres mesos després, a banda de no haver cedit en cap de les seves imposicions, ens trobem que el conseller ni tan sols ha ofert una reunió als sindicats convocants de la vaga a l'educació concertada, i, cada dia que passa sense fer-ho, demostra que encertàvem quan exigíem el seu cessament o dimissió. ■

EN DEFENSA DE L'EDUCACIÓ EN CATALÀ



Tot i que les estadístiques d'ús social del català evidencien que defensar la llengua és més necessari que mai, i malgrat que el gruix dels i les docents de l'educació concertada són uns ferms partidaris de la immersió lingüística, arran d'aquesta necessària convocatòria de vaga es va demostrar que La Intersindical és l'únic sindicat del sector disposat a defensar-la.

Volem agrair al gairebé cinc per cent de docents de la concertada que van creure que, malgrat que els sindicats amb major implantació giressin l'esquena a la convocatòria, calia sortir als carrers per aturar l'ofensiva judicial contra el català a l'escola i denunciar les renúncies del govern de la Generalitat. ■

TRES MESOS DESPRÉS, EL CONSELLER NI TAN SOLS HA OFERT UNA REUNIÓ ALS SINDICATS CONVOCANTS DE LA VAGA A L'EDUCACIÓ CONCERTADA.

EL GOVERN APROVA FINANÇAR LA JUBILACIÓ PARCIAL A LA CONCERTADA

educacio.intersindical-csc.cat

Finalment, el Departament d'Educació ha aprovat assumir el cost addicional en despeses de cotització a la Seguretat Social dels contractes de jubilació parcial i de relleu.

La mesura entrarà en vigor el proper u de setembre, i s'hi podran acollir més de nou cents docents catalans, que en cas de desitjar-ho han de comunicar-ho per escrit a la titularitat del seu centre.

A l'espera d'unes instruccions més detallades per part del Departament d'Educació, el Reial decret de 2013 estableix:

1) Estar contractat a jornada completa.

2) El vistiplau de la titularitat del centre.

3) Una cotització mínima de 33 anys.

4) Edat en funció d'aquesta taula:

Any del fet causant	Edat exigida segons períodes cotitzats en el moment del fet causant		Edat exigida amb 33 anys cotitzats en el moment del fet causant
2022	62 i 2 mesos	35 anys i 6 mesos o més	63 anys i 4 mesos
2023	62 i 4 mesos	35 anys i 9 mesos o més	63 anys i 8 mesos
2024	62 i 6 mesos	36 anys o més	64 anys
2025	62 i 8 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 anys i 4 mesos
2026	62 i 10 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 anys i 8 mesos
2027 i següents	63 anys	36 anys i 6 mesos	65 anys

educacio@intersindical-csc.cat
educacio.intersindical-csc.cat
@InterEducacio

INTERSINDICAL EDUCACIÓ

Vine amb nosaltres! Afilia-t'hi!

Escaneja aquest codi qr per accedir a l'afiliació en línia.



ELS MARISTES I EL PLA D'IGUALTAT

Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d'igualtat han de fixar els objectius concrets d'igualtat que cal aconseguir, així com les estratègies i pràctiques que cal adoptar per tal que s'assoleixin. Han d'establir, també, sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Totes les empreses amb plantilles superiors als 50 treballadors tenien l'obligació d'haver-lo aprovat el passat 7 de març. Malgrat que l'obligació es deriva d'una llei aprovada el març del 2007, que ha deixat un marge de 15 anys per a elaborar-lo, la titularitat del grup Maristes no l'ha elaborat a temps.

Si l'actitud de l'empresa per una mesura tan necessària no ha estat l'adequada, i ha demostrat un escàs interès, cal remarcar que la representació sindical majoritària tampoc no ha estat l'adient. Més enllà del fet de no haver aconseguit que l'empresa complís el termini límit per a l'aprovació del pla, quan aquest s'ha començat a elaborar la representació sindical ha apostat per limitar-ne la participació. A la major part de grup educatius s'ha prioritzat l'elaboració del millor pla possible i, a aquest efecte, s'ha convidat a participar-hi la representació de cadascun dels comitès d'empresa. Als Maristes s'han prioritzat les quotes i les prebendes, i només hi han participat 4 membres de la USOC, 1 de la UGT i 1 de CCOO, la qual cosa ha suposat l'exclusió de la majoria de comitès d'empreses, com per exemple el de Maristes Les Corts, on La Intersindical exerceix la presidència com a força més votada. ■

LA DIADA DEL PRIMER DE MAIG TORNA AMB FORÇA

Després de dues diades marcades per la situació sanitària, enguany la Intersindical ha pogut tornar a convocar la seva tradicional manifestació del Primer de Maig.

Amb la participació de centenars de treballadors i treballadores, va transcórrer entre el Passeig de Sant Joan, a l'alçada de la plaça Tetuan, i el parc de l'estació del Nord.

Aquest darrer espai va acollir el míting de la jornada i, en acabar, un dinar popular acompanyat d'una actuació musical va cloure la jornada reivindicativa. ■

