INTERSINDICAL EDUCACIÓ

Interconcertats

Butlletí informatiu de La Intersindical, el sindicat nacional i de classe de l'educació concertada.

educacio.concertada@laintersindical.cat @concertadaintersindical @InterEducacio Número 24 | Setembre de 2026

LES VAGUES DE LA COORDINADORA I DE LA INTERSINDICAL QUASI DOBLEN L'AUGMENT SALARIAL ACONSEGUIT PER CCOO I UGT

Mentre CCOO i UGT venien les bondats del Pacte de les 4 gambes, i asseguraven que no calia continuar mobilitzant-se, USOC, va decidir que era prioritari seguir dividint als treballadors de concertada i de pública, que mobilitzar-se conjuntament per assolir un augment que estava a tocar.

La Coordinadora de Treballadores de la Concertada i La Intersindical, en canvi, ho vam tenir clar. I també ho van tenir clar els treballadors, que van assistir amb major nombre a les seves manifestacions, que en les convocades pel sindicat que obviava aquesta demanda.

Sense oblidar les reivindicacions específiques de la concertada, la Coordinadora i La Intersindical vam sortir al carrer per aquests augments salarials conjuntament amb la pública. I aquesta lluita compartida ha donat fruïts, als nivells concertats, els docents cobrarem 50€ mensuals més l'any 2026, 50€ més el 2028 i 70€ més el 2029 respecte al fixat al *Pacte de les 4 gambes*.







Les manifestacions de la Coordinadora i La Intersindical van ser les més concorregudes.

L'ACTE SOBRE LES POTENCIALITATS DELS COMITÈS DESBORDA LA SEU DE LA INTERSINDICAL A LLEIDA

Malgrat el lògic desgast després de tot un curs sense disposar d'una jornada ni dels recursos necessaris, el 29 de juny els treballadors de la concertada de Lleida van respondre.

A la seu territorial de La Intersindical s'hi van convocar dues xerrades, a càrrec de Marc Santasusana, coordinador d'Educació Concertada de La Intersindical i d'Antoni Arrufat, president del comitè d'empresa de l'escola Jesuïtes Casp.

La primera, adreçada als treballadors d'una escola local i destinada a donar a conèixer La Intersindical, va comptar amb l'assistència d'una part significativa de la plantilla. La segona, oberta al conjunt dels treballadors del sector i encara més concorreguda, va donar lloc a un interessant debat sobre les potencialitats dels comitès d'empresa, sovint molt superiors a la realitat quotidiana del sector.

La Intersindical, en sols 2 mesos, maig i juny, va augmentar en un 20'6% la seva afiliació i en un 5'5% el nombre de delegats

PREPAREM EL DESEMBARCAMENT A LA TAULA DE NEGOCIACIÓ

El curs 2026/2027 es concentren bona part de les eleccions sindicals del sec-tor. Si tu **també creus que cal una nova manera de fer sindicalisme**, i que cal consolidar el canvi iniciat amb les vagues del darrers curs, **no dubtis en contactar-nos per impulsar una candidatura a la teva escola**.

T'aclarirem tots els dubtes que tinguis sobre les eleccions sindicals, consen-suarem quina és l'estratègia més ade-quada al teu centre, i comptaràs amb el nostre suport al llarg de tot el procés.



L'INTENT DE TANCAR EN FALS L'ESCLETXA OBERTA PER LA LLUITA DELS TREBALLADORS DE LA CONCERTADA

Al juliol es va fer públic l'acord signat entre el Departament d'Educació, UGT i USOC, el qual recull un conjunt de mesures que s'implementaran durant els pròxims cinc anys. Aquest pacte complementa el que ja van signar les patronals i el Departament el març de 2026.

De nou, els treballadors de la concertada esdevenim espectadors d'un **pacte de cúpules: fet a porta tancada, publicat unilateralment i sense cap mena de validació ni legitimació per part de les bases laborals**. És el darrer cop de timó dirigista d'una estratègia que ha resultat fallida durant els darrers 40 anys i que cal superar d'una vegada per totes construint noves majories i relacions de força.

1. Qui i què ha quedat fora de l'acord?

• **El PAS (Personal d'Administració i Serveis):** El col·lectiu més vulnerable i precaritzat. Des de La Intersindical ens preguntem si l'USOC va consultar el PAS abans de validar l'acord, després d'haver-los cridat a mobilitzar-se. Més enllà de discursos romàntics, cal incloure el PAS incondicionalment a les taules de negociació; si no, només són proclames buides.

• **Primer cicle d'infantil (etapa 0-3):** Ni acord ni proposta. Un col·lectiu que no només segueix sense definició pel que fa hores lectives i no lectives i que acumulen jornades de 37,5 hores d'atenció directa a la setmana sinó que també va ser cridat amb ànim a participar a les vagues i que s'ha obviat d'aquests acords.

• **El professorat d'ensenyaments privats:** L'acord derivarà en dues línies asimètriques dins de les mateixes escoles: millores per a la línia concertada (pagades pel Departament) i una àrea d'exclusió de drets per als ensenyaments privats.

• **L'equiparació real amb la pública:** El pacte és una maniobra per seguir incomplint la LEC (que fixava l'equiparació total de condicions per al 2017). En lloc de resoldre el problema, en perllonga l'incompliment 5 anys més. Arribar al 2032 només amb el 50% de l'equiparació assolida és del tot inacceptable.

• **L'atenció a la diversitat:** Les mesures en aquest àmbit són senzillament inexistents.

• **La reducció de ràtios:** Una de les demandes centrals de les mobilitzacions del curs ni tan sols s'esmenta ni s'hi ofereix cap proposta.

• **La reducció de dues hores lectives als majors de 55 (equiparació pública):** S'aplica una xifra arbitrària que és la reducció de dues hores a més de 58. Amb quin criteri s'estableix aquesta edat?

• **La reducció de burocràcia i acabar amb la duplicitat institucional:** Avaluar les càrregues del treball fruit de les burocràcies/projectes/línies pròpies de centre/institució/ Departament.

• **La llengua:** Falta un blindatge real del català davant les embestides dels tribunals espanyols. També cal protegir la immersió i aplicar mesures decidides i reforçar els mitjans de la inspecció educativa.

2. Perquè tanquen per dalt i amb secretisme el que hem començat per baix?

Denunciem el nul reconeixement del Departament i dels sindicats pactistes cap a les mobilitzacions massives del sector durant el passat curs. En aquestes protestes, la **Coordinadora de Treballadors de l'Escola Concertada** es va consolidar com la figura central de la mobilització i del programa: un espai plural que va unir docents i treballadors de més de 100 centres de Catalunya. Una fita sense precedents al sector.

Aquest menysteniment no és casualitat. Volen instal·lar la falsa idea que només pactant darrere de portes tancades s'aconsegueixen les quatre engrunes que ens ofereixen, i que la mobilització al carrer no té cap futur. Aquesta és una idea perillosa que no podem acceptar: no només implica renúncies i exclusions inacceptables, sinó que apuntala una estratègia fracassada, ens fa perdre la iniciativa i ens avoca a l'autocomplaença de les concessions de sempre.

És evident que **aquesta agenda de pactes i promeses d'última hora és el resultat de la pressió de les vagues i de tres factors clau**:

1. **La por a perdre el control:** L'aparició i el creixement de la Coordinadora genera recel en l'oficialisme, ja que és un espai democràtic i independent que no poden tutelar ni dirigir.

2. **El calendari electoral:** El pròxim curs hi ha eleccions a la concertada. Això ha accelerat aquest paquet de 4 mesures per afavorir la línia dels sindicats pactistes i intentar frenar l'entrada d'una onada de candidatures alternatives que premin l'accelerador en la defensa de drets.

3. **El qüestionament de les patronals:** Es busca desactivar els sectors crítics. A la vaga del 5 de juny es va assenyalar per primer cop la manca de control democràtic sobre els 400 milions d'euros públics injectats a les patronals, reclamant transparència en l'adjudicació d'aquests recursos.

Quin risc corre aquest acord?

En primera instància **correm el risc de validar un acord fet a esquenes de tothom, inclòs dels comitès d'empresa de les marques representants**, qui s'han assabentat un cop ha sigut publicat l'acord. Els comitès d'empresa i els treballadors som el màxim sensor de les necessitats dels centres, no podem quedar fora de la presa de decisions tan importants com aquestes. **Cal fer valer la democràcia directa dins la taula de negociació**.

Enguany la concertada s'ha mobilitzat en manifestacions i vagues fins a 7 vegades amb objectius molt clars: el compliment de la LEC (2017) per a l'equiparació de condicions amb la pública, la inclusió del PAS al pagament delegat, la baixada de ràtios i suports reals a la diversitat. Aquest pacte no només queda molt lluny d'aquests objectius, sinó que **segella i allarga 5 anys més l'incompliment**.

Correm el perill de desactivar el gruix de les lluites d'aquest curs i de viure un curs 2026/2027 més centrat en les estratègies electoralistes de les grans marques sindicals que en un programa real de drets i factible. I tot això en un moment on els companys de la pública tampoc han tancat el seu cicle de lluites i on la concertada hi ha de sumar la seva agenda pròpia.

Darrere d'aquest pacte de mínims no hi ha cap pla de lluita que garanteixi la consecució dels objectius exclosos, més enllà de les proclames buides dels sindicats signants. És una darrera puntada de peu endavant al problema i un cop a l'esquena amb el consabut "*seguirem treballant per...*".

Què proposem des de La Intersindical?

A **La Intersindical** ens mantenim ferms en el mateix punt de partida respecte a les lluites de les treballadores de l'educació:

• **Democràcia directa des de la base:** Exigim democràcia directa als centres i a les estratègies sindicals. Els treballadors som el subjecte polític de les lluites, programes i acords. No podem seguir acceptant que cúpules opaques amb ordes del dia fets a porta tancada intentin tutelar les nostres demandes.

• **Lluites indestriables i de classe:** Les treballadores de la concertada no som monedes de canvi. La renúncia al PAS i a les demandes excloses no són peatges acceptables ni contrapartides per a altres sectors. Si som sindicats de classe, hem d'actuar com a classe.

• **Reconeixement a la Coordinadora i a les treballadores organitzades:** Cal seguir reforçant, dotant de reconeixement legítim i donant cobertura legal a les decisions democràtiques de la Coordinadora de Treballadores de la Concertada, l'únic espai que ha demostrat capacitat per aglutinar la pluralitat del sector des de la base.

• **Un pla de lluita propi:** Necessitem confeccionar un pla de lluita propi, articulat solidàriament amb les lluites de la pública, però amb accions pròpies que situïn les nostres demandes al capdavant.

• **Combatre la presa de pel política:** Aquest acord val **118 milions d'euros** i ens deixa a mig camí de l'equiparació i exclou a col·lectius essencials de les escoles (PAS i 0-3), aquest fet s'agreuja quan al març es van injectar **400 milions d'euros públics a les patronals privades**. Seguir acceptant l'empobriment del PAS, la precarietat del 0-3, les ràtios impossibles i la no-equiparació és només una qüestió de voluntat política i administrativa. Cal lluitar-ho i posar l'accent on toca.

Que no ens tanquin per dalt el que hem obert per baix.

Per un curs 2026/2027 en lluita. **Ni engrunes ni gambes:** tots els treballadors de la concertada no només ens mereixem més, sinó ens mereixem que comptin amb nosaltres per decidir acords tant importants que ens comprometen els següents 5 anys. Que cap pacte de mínims ens desactivi, el curs 2026/2027 seguirem al carrer.

Per una concertada en lluita, amb tothom i per tothom!

A la concertada, lluitem amb tu!

INTERSINDICAL

Afilia-t'hi!

Escaneja aquest codi QR per accedir a l'afiliació en línia.

Contacta amb nosaltres:

educacio.concertada@laintersindical.cat



ARA I SEMPRE,
L'ESCOLA EN CATALÀ

INTERSINDICAL